

# Chronique paie

|           | Valeur des coefficients conventionnels de l'emploi |     | Valeur depuis le 01/05/2023 | Salaire brut mensuel base 151.67 heures |
|-----------|--|-----|-----------------------------|---|
|           | entre  | et  |                             |   |
| Palier 1  | 9  | 11  | 11,52 €                     | 1747,20 €                               |
| Palier 2  | 12   | 16  | 11,52 €                     | 1747,20 €                               |
| Palier 3  | 17   | 24  | 11,53 €                     | 1748,72 €                               |
| Palier 4  | 25   | 35  | 11,77 €                     | 1785,12 €                               |
| Palier 5  | 36   | 51  | 12,29 €                     | 1863,98 €                               |
| Palier 6  | 52   | 73  | 12,87 €                     | 1951,95 €                               |
| Palier 7  | 74   | 104 | 13,62 €                     | 2065,70 €                               |
| Palier 8  | 105  | 143 | 14,56 €                     | 2208,27 €                               |
| Palier 9  | 144  | 196 | 15,76 €                     | 2390,27 €                               |
| Palier 10 | 197  | 270 | 17,46 €                     | 2648,10 €                               |
| Palier 11 | 271  | 399 | 19,86 €                     | 3012,10 €                               |
| Palier 12 | 400  |     | 22,70 €                     | 3442,83 €                               |

| Cotisations accident du travail        | Taux 2023 (en %) |
|--|------------------|
| 110 Cultures spécialisées              | 2,37             |
| 130 Elevage gros animaux               | 2,49             |
| 140 Elevage petits animaux             | 4,27             |
| 180 Cultures, élevages non spécialisés | 2,34             |
| 190 Viticulture                        | 4,05             |

La gratification des stagiaires est établie sur la base de 4,05 € bruts par heure.

Depuis le 27 décembre 2022 et désormais applicable, le salaire du salarié versé par virement doit être effectué sur un compte bancaire appartenant à ce salarié s'il est titulaire ou cotitulaire du compte bancaire.

## Les jours fériés pour 2023 (tombant un jour habituellement travaillé du lundi au vendredi)

- Lundi Pâques : lundi 10 avril 2023
- Fête du travail : lundi 1<sup>er</sup> mai 2023
- Victoire 1945 : lundi 11 mai 2023
- Jeudi de l'ascension : jeudi 18 mai 2023
- Lundi de Pentecôte : lundi 29 mai 2023
- Fête nationale : vendredi 14 juillet 2023
- Assomption : mardi 15 août 2023
- Toussaint : mercredi 1<sup>er</sup> novembre 2023
- Noël : lundi 25 décembre 2023

## Cotisations sociales non-cadres au 01.01.2023

| Taux des cotisations  | Plafond  | Employeur   | Salarié   | Total  |
|---|----------|---|---|--|
| <b>Cotisation sécurité sociale</b><br>Assurances sociales : maladie, maternité, décès<br>• rémunération ≤ 2,5 Smic<br>• rémunération > 2,5 Smic<br>Vieillesse plafonnée<br>Vieillesse déplafonnée<br>Allocations familiales <sup>87</sup><br>• rémunération ≤ 3,5 Smic<br>• rémunération > 3,5 Smic<br>Accident du travail  | 3 666 €  | 7 %<br>13 %<br>8,55 %<br>1,90 %<br>3,45 %<br>5,25 %<br>Variable | 0 %<br>0 %<br>6,90 %<br>0,40 %<br>0 %<br>0 %<br>0 %       | 7 %<br>13 %<br>15,45 %<br>2,30 %<br>3,45 %<br>5,25 %   |
| <b>Contribution solidarité autonomie</b>  | 3 666 €  | 0,30%   | 0%  | 0,30%  |
| <b>Fonds d'aide au logement</b>   |          | 0,10%   | 0%  | 0,10%  |
| <b>Chômage</b>  | 14 664 € | 4,05%   | 0%  | 4,05%  |
| <b>Retraite complémentaire (Agrica)</b><br>Retraite complémentaire<br>• Tranche 1 : entre 0 à 1 PMSS*<br>• Tranche 2 : entre 1 à 8 PMSS<br>Contribution d'équilibre technique (CET)<br>• Rémunération supérieure au PMSS<br>Contribution d'équilibre général (CEG)<br>• Tranche 1 : entre 0 à 1 PMSS<br>• Tranche 2 : entre 1 à 8 PMSS<br><b>Retraite supplémentaire des non-cadres</b><br>Dès 12 mois d'ancienneté continue (obligatoire)  | 3 666 €  | 3,94 %<br>10,80 %<br>0,21 %<br>1,29 %<br>1,62 %<br>0,50 %       | 3,93 %<br>10,79 %<br>0,14 %<br>0,86 %<br>1,08 %<br>0,50 % | 7,87 %<br>21,59 %<br>0,35 %<br>2,15 %<br>2,70 %<br>1 % |
| <b>Assurance garantie des créances des salaires (AGS)</b> - dans la limite de 4 plafonds  | 14 664 € | 0,15%   | 0%  | 0,15%  |
| <b>Service santé au travail</b>   | 3 666 €  | 0,42%   | 0%  | 0,42%  |
| <b>FAFSEA</b> (entreprise moins de 11 salariés)<br>CDI et CDD saisonniers<br>CDD autre que saisonniers  |          | 0,55%<br>1,55%  | 0 %<br>0 %  | 0,55 %<br>1,55 %                                       |
| <b>Cotisations AFNCA, ANEFA, PROVEA, ASCPA</b><br><i>AFNCA pour les APE 110, 120, 130, 140, 180, 190, 310, 330, 340, 400, 410, à l'exception de l'ONF, des associations intermédiaires et des sociétés de courses</i><br><i>ANEFA</i><br><i>PROVEA pour les paysagistes et les APE 110, 120, 130, 140, 180, 190, 400 à l'exception des associations intermédiaires.</i><br><i>ASCPA (salarié ayant 6 mois d'ancienneté)</i><br><i>ADEFA</i><br><b>Contribution au dialogue social</b> |          | 0,05 %<br>0,01 %<br>0,20 %<br>0,04 %<br>0,06 %<br>0,016 %       |   | 0,05 %<br>0,02 %<br>0,20 %<br>0,10 %<br>0,016 %        |
| <b>CSG et CRDS non déductibles</b> (assiette 98,25% du salaire dans la limite de 4 plafonds et de 100% sur la rémunération au-delà)   |          |   | 2,40 %  | 2,40 %   |
| <b>CSG déductible</b> (assiette : 98,25% du salaire et de 100% de certaines contributions patronales prévoyance)  |          |   | 6,80 %  | 6,80 %   |
| <b>Forfait social</b> (entreprise de 11 salariés et plus) sur les contributions patronales prévoyance et santé  |          | 8 %   |   | 8 %  |
| <b>Assurance décès</b><br>Frais de gestion exceptionnels et temporaires   |          | 0,170 %<br>0,055 %  | 0,170 %<br>0,045 %  | 0,34 %<br>0,10 %                                       |
| <b>Garantie incapacité de travail</b><br>- 6 à 12 mois d'ancienneté<br>- Au-delà de 12 mois d'ancienneté  |          | 0,135 %<br>0,695 %  | 0,185 %<br>0,335 %  | 0,32 %<br>1,03 %                                       |